**Генеральному директору**

 **Предложение о психологическом тестировании персонала**

Агентство Персонал-Технологий «Резерв Столица» <http://www.hr-agent.ru/> рекомендует проводить психологическое тестирование персонала на стадии приема на работу и при формировании Кадрового резерва. Цель – оценка личностных компетенций сотрудников, выявление склонностей к небезопасному поведению, отсев токсичных сотрудников.

**Для психологического тестирования специалистов предлагаем следующие инструменты:**

# 1 Тест Методика многостороннего исследования личности (ММИЛ) Тест предназначен для определения психотипа кандидата, выявления скрытых психических заболеваний, дивиантного поведения. Достоверность теста контролируется.

2 **Типологический опросник Майерс-Бриггс (MBTI)** Тестопределяет психологические характеристики в целях эффективного применения специалиста в рабочем процессе, рекомендован в состав комплекса программ при отборе кандидатов в международные компании.

|  |
| --- |
|  |

# 3 Тест способы реагирования в конфликте (интерпретация идет по категориям Соперничество, Сотрудничество, Компромисс, Избежание, Приспособление)

В зависимости от технического задания возможно использование других методик . В наличии более 70 лицензионных тестов. Плановое время тестирования зависит от количества выбранных тестов и составляет примерно 60-70 минут

# По итогам тестирования заказчик получает Психологический портрет сотрудника. Образец заключения вложен ниже.

# Возможно очное или дистанционное тестирование через удаленный доступ. Стоимость тестирования одного кандидата и составление психологического портрета сотрудника – от 3000 рублей. Оплата осуществляется по факту выполненных работ.

# Приглашаем Вас к сотрудничеству! Проверьте сертификат агентства по ссылке  [здесь](https://hr-agent.ru/company/sertifikat.php)

# С уважением, Руководитель HR проектов Демидов Игорь Иванович

Контакты:

Контактный телефон:            (8-495)  543-60-40 , (8-903) 961-58-11, (8-967) 207-55-77 Электронный адрес:               5436040@mail.ru,    info@hr-agent.ru Информация о компании       <http://www.hr-agent.ru/> Адрес: г Москва ул Электродная №11. М Шоссе Энтузиастов

**Заключения о тестировании специалиста**

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с техническим заданием, проведено психологистическое тестирование кандидата с использованием лицензионных тестов:

1 Методика многостороннего исследования личности (ММИЛ)

2 Типологический опросник Майерс-Бриггс (MBTI)

3 Способы реагирования в конфликте

**Короткая характеристика кандидата:**

**Тестирование достоверно:**

Шкала L (шкала лжи) (из 15): 2

Шкала F (шкала достоверности результатов) (из 63): 4

**Черты личности:**

Экстравертированный Сенсорный Мыслительный Решающий.

Любит управлять. Проявляет лидерские качества. Весьма ответственный. Склонен к иерархизации отношений. Может быть и начальником и подчиненным. Развито чувство долга. Действует по плану. Не терпит отклонений от плана действий (считает эмоциональные проявления "глупостями"). Бесхитростный, понятный, исполнительный, цельная натура. Не любит нововведений. Бережлив - порой в ущерб делу.

**Оценка по шкалам:**

**депрессия** (из 59): 18 – Средний уровень

**конверсионная истерия** (из 59): 15 – Средний уровень

**психопатия** (из 48): 10 – Низкий уровень Комментарии: Выраженное снижение профиля на данной шкале характерно для конвенциальных личностей, обнаруживающих высокий уровень идентификации со своим социальным статусом, тенденцию к сохранению постоянных установок, интересов и целей.

**паранойяльность** (из 40): 6 – Средний уровень

**психастения** (из 48): 26 – Средний уровень

**шизоидность** (из 74): 19 – Средний уровень

**гипомания** (из 46): 22 – Средний уровень

**социальная интроверсия**(из 68): 24 – Средний уровень

**Предпочитаемая форма реагирования в конфликте:** Соперничество Цель в конфликтах кандидата - самоутвердиться, а не отстоять свою точку зрения.

**Ограничения:** Ограничений не выявлено

 (Выявлены следующие ограничения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Здесь делается акцент на выявленные отклонения в личности)

**Руководитель HR проектов И.И. Демидов**

Контакты:

Контактный телефон:            (8-495)  543-60-40 , (8-903) 961-58-11

Электронный адрес:               5436040@mail.ru,    info@hr-agent.ru

 Информация о компании       <http://www.hr-agent.ru/> Адрес: г Москва ул Электродная №11. М Шоссе Энтузиастов

 **Подробные результаты Тестирования:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тест №1 Методика многостороннего исследования личности (ММИЛ)** Это глубокая психодиагностика кандидата показывает черты характера и наличие психических заболеваний Есть защита - шкала лжи которая позволяет оценить искренность кандидата.

|  |
| --- |
|  |

**Шкалы*** Шкала L (шкала лжи) (из 15): 2
* Шкала F (шкала достоверности результатов) (из 63): 4
* Шкала К (шкала коррекции) (из 30): 10
* Шкала 1, Hs, (шкала ипохондрии) (из 33): 9
* Шкала 2, D, (шкала депрессии) (из 59): 18
* Шкала 3, Ну, (шкала конверсионной истерии) (из 59): 15
* Шкала 4, Pd, (шкала психопатии) (из 48): 10
* Шкала 5, Mf, (шкала мужских и женских черт характера) (из 57): 15
* Шкала 6, Ра, (шкала паранойяльности) (из 40): 6
* Шкала 7, Pt, (шкала психастении) (из 48): 26
* Шкала 8, Sc, (шкала шизоидности) (из 74): 19
* Шкала 9, Ма, (шкала гипомании) (из 46): 22
* Шкала 0, Si, (шкала социальной интроверсии) (из 68): 24

**График****Интерпретация исследования** **Шкала F (достоверность результатов)****Средний уровень**Умеренное повышение на данной шкале при отсутствии психопатологической симптоматики обычно отражает внутреннюю напряженность, недовольство ситуацией, плохо организованную активность.**Шкала К (шкала коррекции)****Средний уровень**Лица с умеренным повышением профиля на данной шкале производят впечатление благоразумных, доброжелательных, общительных, имеющих широкий круг интересов. Большой опыт межличностных контактов и отрицание затруднений обусловливают у лиц этого типа более или менее высокую предприимчивость и умение находить правильную линию поведения. Поскольку такие качества улучшают социальную адаптацию, умеренное повышение профиля по шкале может рассматриваться как прогностически благоприятный признак.**Шкала 1 (ипохондрия)****Средний уровень**Подъем профиля на данной шкале возникает, если у человека присутствует тревога относительно состояния своего физического здоровья, и отражает выраженность ипохондрической тенденции. Реже повышение профиля на данной шкале может наблюдаться у ригидных личностей, характеризующихся повышенной устойчивостью аффективно насыщенных переживаний. В этих случаях нередко даже небольшое (особенно повторяющееся) недомогание в результате аффективной насыщенности переживания становится источником длительных переживаний. Ведущую роль при таких состояниях играют не болезненные ощущения, а их толкования. Раз возникшая ригидная концепция не требует для своего существования постоянного сенсорного подкрепления.**Шкала 2 (депрессия)****Средний уровень**Люди, при повышении профиля на второй шкале, обычно воспринимаются окружающими как пессимистичные, замкнутые, молчаливые, застенчивые или чрезмерно серьезные. Они могут выглядеть как ушедшие в себя и избегающие контактов. Однако в действительности эти люди характеризуются постоянной потребностью в глубоких и прочных контактах с окружающими. Они легко начинают отождествлять себя с другими людьми и отдельными аспектами своего бытия. Уже одна угроза разрыва связей может вызвать у таких лиц тревогу. Их уединенность и отгороженность отражать стремление избежать разочарования. В действительности они испытывают потребность привлечь и удержать внимание окружающих, дорожат их оценкой, стремятся приобрести и сохранить их близость. Для них характерны реакции, сопровождающиеся чувством вины, гневом, направленным на себя.**Шкала 3 (конверсивная истерия)****Средний уровень**В данной ситуации при умеренной выраженности профиля наблюдается успешная адаптации, вхождение в новую социальную среду и деятельность, требующую широких и относительно коротких контактов с разными людьми, благодаря тому, что вытеснение уменьшает или исключает воздействие на человека возможных отрицательных сигналов окружения, обеспечивая таким образом высокую степень свободы поведения. Высокая способность к вытеснению, позволяющая эффективно устранять тревогу, но в то же время затрудняет формирование достаточно устойчивого поведения, поскольку происходит вытеснение из сознания восприятий и представлений, существенных для эффективного взаимодействия с окружающими, но не соответствующих возникающим в данный момент побуждениям и желаемой ситуации. При большой выраженности этой способности из сознания вытесняется все не соответствующее сиюминутной ситуации и роли, в связи с чем отмечается постоянное возникновение новых ролей, задач и оценок. Люди этого типа не обладают достаточно развитым внутренним миром. Их переживания ориентированы на внешнего наблюдателя. Для личностей описываемого типа характерна неспособность к отказу от удовлетворения актуальной потребности ради получения отложенного, но более полного удовлетворения.**Шкала 4 (психопатии)****Низкий уровень**Выраженное снижение профиля на данной шкале характерно для конвенциальных личностей, обнаруживающих высокий уровень идентификации со своим социальным статусом, тенденцию к сохранению постоянных установок, интересов и целей.**Шкала 5 (выраженность мужских и женских черт характера)****Низкий уровень**При очень низком уровне профиля на данной шкале потребность в защищенности почти никогда не бывает полностью удовлетворена, в связи с чем легко возникает жалость к себе или ощущение обездоленности; чувствительность к оттенкам может перерастать в придирчивость, а сдержанность в выражении положительных эмоций — в ощущение тревоги и вины в ситуациях, при которых такие эмоции от них ожидаются. В частности, чувство тревоги и реакции самоупрека возникают у подобного типа личностей в ситуациях, которые должны были бы вызывать ощущение удовольствия, хотя постороннему наблюдателю такого рода реакции представляются не имеющими основы. Снижение уровня профиля на данной шкале у женщин отражает повышенную чувствительность к оттенкам эмоций и отношений, любопытство, мечтательность, капризность, артистичность, различные эстетические интересы, сентиментальность. Женщины со снижением профиля на данной шкале отличаются мягкостью, сердечностью, стремлением к защищенности, некоторой пассивностью, склонностью подчиняться руководству, обычно они отличаются несколько сдержанным поведением, что не исключает высокой самооценки.**Шкала 6 (паранойяльность)****Средний уровень**Умеренный пик профиля на данной шкале обычно указывает на аффективную ригидность, склонность к подозрительности, тенденцию к настороженному обдумыванию действий других людей, на вероятность более или менее выраженных межличностных конфликтов. Поведение таких людей в значительной мере является ответом на действия окружающих, воспринимаемые аффективно как ущемляющие личность, и сопровождается склонностью относить собственные трудности за счет чужих недостатков, некомпетентного, недобросовестного или недоброжелательного отношения, переносить на окружающих в процессе проекции собственные отрицательные качества или тенденции, несовместимые с концепцией своего Я. Эти качества могут обусловливать злопамятность и легкое возникновение враждебных реакций.**Шкала 7 (психостения)****Средний уровень**Лица с выраженными повышениями профиля на седьмой шкале характеризуются низкой способностью к вытеснению и повышенным вниманием к отрицательным сигналам. Они стремятся удержать в центре внимания даже несущественные факты, учитывать и предвидеть даже маловероятные возможности. В результате ситуация никогда не представляется достаточно определенной, что еще более усиливает постоянную тревожность. Чем более выражены эти черты, тем меньше способность выделить в совокупности фактов действительно важное и существенное, абстрагироваться от малозначительных деталей. В своей деятельности такие люди руководствуются главным образом не потребностью достичь успеха, а стремлением избежать неуспеха и поведение строится так, чтобы свести к минимуму возможность неудачи в результате допущенной ошибки или навлечь на себя опасность неверным поступком. Тревожные опасения лежат в основе ограничительного поведения, которое проявляется в отказе от деятельности в ситуациях с непредсказуемым или труднопредсказуемым исходом и в создании системы правил, ограничивающих возможности выбора в ситуации принятия решения.**Шкала 8 (шизоидность)****Средний уровень**Уже при умеренно выраженном пике профиля на данной шкале своеобразие восприятия и логики может сопровождаться трудностями в коммуникации с окружающими. Эти трудности выступают и в невербальных, и в вербальных контактах. В невербальных контактах затруднения коммуникации связаны с недостаточно адекватной мимикой, нередко моторной скованностью. В вербальных контактах эти затруднения проявляются, в частности, в том, что, хотя высказывания лиц такого типа логичны и правильно построены грамматически, у окружающих они могут создавать впечатление двусмысленности или недостаточной понятности их. Нарушение социальной коммуникации может приводить к отсутствию четкого представления о том, как должно вести себя в той или иной ситуации, чего именно ожидают окружающие. Своеобразие мышления может быть обусловлено, в частности, утратой возможности контролировать понятность и принятость своих суждений в результате уже отмеченного нарушения социальной коммуникации. В то же время многие из этих лиц обнаруживают большие способности к построению коммуникаций, в которых используются символы, подчиняющиеся изначально заданной жесткой системе правил (например, правила оперирования математическими символами).**Шкала 9 (гипомания)****Средний уровень**Лица с умеренными повышениями профиля на данной шкале характеризуются оптимистичностью, общительностью, способностью к высокой активности, непринужденностью в общении. Они охотно вступают в контакты и при этом производят на окружающих впечатление людей приятных, веселых, отличающихся широкими интересами и энтузиазмом, охотно высказывающих свое мнение и готовых поделиться впечатлениями.**Шкала 0 (социальная интроверсия)****Средний уровень**Лица с умеренными повышениями профиля менее общительны и отзывчивы. У таких людей не очень хорошо развиты навыки общения. Они не охотно принимают на себя общественные обязанности. |

**Тест № 2 Типологический опросник Майерс-Бриггс (MBTI) Тест определяет тип личности кандидата.**

Психологический тип: ESTJ. Расшифровка:Экстравертированный Сенсорный Мыслительный Решающий. Описание:Любит управлять. Проявляет лидерские качества. Весьма ответственный. Склонен к иерархизации отношений. Может быть и начальником и подчиненным. Развито чувство долга. Действует по плану. Не терпит отклонений от плана действий (считает эмоциональные проявления "глупостями"). Бесхитростный, понятный, исполнительный, цельная натура. Не любит нововведений. Бережлив - порой в ущерб делу.

**Тест №3 Способы реагирования в конфликте. Тест определяет поведение кандидата в конфликте.**

**Шкалы**

* Соперничество (из 12 баллов): 8
* Сотрудничество (из 12 баллов): 7
* Компромисс (из 12 баллов): 5
* Избегание (из 12 баллов): 5
* Приспособление (из 12 баллов): 5
* Предпочитаемая форма реагирования в конфликте: Соперничество

**Интерпретация**

**Соперничество**

В спорах вы азартны, любите соперничать, упорство собеседника только раззадоривает вас. Часто вы не в силах остановиться, даже если ваша позиция полностью доказана, вы можете искать новые поводы для спора. Ваша цель в конфликтах - самоутвердиться, а не отстоять свою точку зрения.

**Сотрудничество**

В конфликтных ситуациях вы стремитесь к сотрудничеству, пытаетесь разобраться в предмете спора, анализируя обе точки зрения - и свою, и партнера. Вы считаете, что конструктивное решение может быть принято только с учетом интересов всех сторон.

**Компромисс**

В спорах вы нередко требуете справедливого решения. Вы стремитесь к тому, чтобы ни одна сторона в конфликте не была обделена, при этом часто упускаете из виду реальные цели - и ваши, и партнера. Результат таких споров иногда не устраивает ни партнера, ни вас.

**Избежание**

В споре вы нередко ощущаете желание уклониться от разговора, сменить тему или вовсе уйти. Вы стараетесь не допускать конфликтов, но если все же участвуете в них, то чувствуете себя неуверенно.

**Приспособление**

В спорах вы нередко жертвуете своими интересами, чтобы получить хоть какую-нибудь выгоду. Вы считаете, что, в чем-то уступив партнеру, вы добиваетесь решения, которое хоть как-то учитывает ваши требования.